

## 次世代育成支援対策推進法 及び 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

やまびこジャパン株式会社は、男女ともに全社員がその能力を発揮し働きやすい環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

### 記

1. 計画期間 2023年4月1日から2028年3月31日までの5年間

2. 行動計画の内容

**目標1** 採用者における女性割合を20%台に維持する

取組内容

2023年4月～ 女性の少ない部門への女性の積極的な配置

2023年4月～ 女性が満たしにくい募集、採用基準や運用の見直し

2023年4月～ 会社ホームページ等において社内で活躍する女性の紹介

**目標2** 女性管理職数を2022年比30%増とする

取組内容

2023年4月～ 管理職に対する女性部下の育成に関する意識啓発やマネジメントスキル教育の実施

2023年4月～ 男女の固定的性別役割分担意識に基づく慣行の見直しなど職場風土の改善

**目標3** 仕事と家庭を両立しやすい組織風土を醸成する

取組内容

2023年4月～ 育児、介護に関する両立支援策および活用事例の周知、支援策の更なる充実を図る

2023年4月～ 残業時間、休日勤務の削減

2023年4月～ 計画有給休暇制度ほか、社内休暇制度の活用を促進し有給休暇の取得率65%を目指す

以上